

募集要項

Job description

技術系専門職

採用対象 2026年3月に大学・大学院・高等専門学校・専門学校を卒業予定の方

- 工務部門（土木） 土木・建設系専攻
（保線） 学部・学科不問
（建築） 建築系専攻
- 電気部門 電気・電子系専攻
- 車両部門 電気・電子系・機械系専攻

採用形態 正社員（3ヵ月の試用期間あり）

勤務地 大阪、京都、滋賀

給 与 ■ 工務部門・電気部門・車両部門

大学院卒	227,500 円
大学・高専（専攻科）卒	226,500 円
高専（本科）卒	213,500 円
専門学校卒	207,500 円

※2025年度入社の初任給を改定しました！

諸 手 当 早出居残手当、休日出勤手当、休日振替手当、その他各種割増手当、次世代育成支援手当、家族手当、通勤費 など

昇 給 年 1 回

賞 与 年 2 回および業績連動

勤務時間 8:15～17:15（配属部署により異なります）

※夜間勤務に従事する場合があります

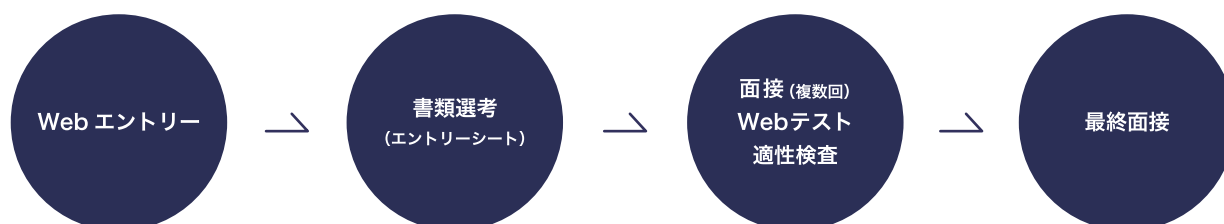
休日休暇 完全週休二日制 年間休日 125 日
年次有給休暇：初年度 10 日、以降最大 21 日
その他：リフレッシュ ケアホリデー、結婚休暇、忌引休暇、配偶者分娩休暇 など

福利厚生 借上社宅制度、各種社会保険完備、共済会（慶弔見舞金等）、京阪グループ持株会、
カフェテリアプラン（選択型福利厚生）、家族乗車券、退職金制度、制服貸与、福利厚生倶楽部 など

乗務スタッフ

採用対象	2026年3月に大学・大学院・高等専門学校・専門学校を卒業予定、または既卒者の方(学部・学科不問) ※既卒者とは高校卒以上の方を指します(2025年1月1日時点)
採用形態	契約社員 ■ 契約期間 1 年(更新あり) ■ 登用実績 社員登用試験に合格し、勤怠等に問題がない場合正社員に登用 直近3年間の正社員登用率は100%
勤務地	大阪、京都、滋賀
給与	■ 月給 201,500 円～ ※年齢を考慮いたします。 [モデル月収例] 約270,000 円～ ※基準外賃金(早出居残手当、休日出勤手当、中休勤務手当)を含みます。(基準外賃金は実績をもとに算出)
諸手当	早出居残手当、休日出勤手当、休日振替手当、その他各種割増手当、家族給、次世代育成支援手当 職務付加給(車掌乗務時)、通勤費 など
昇給	あり(年1回)
賞与	年 2 回。ただし 2 年後の正社員登用後は業績連動分あり
勤務時間	変形労働時間制(実働 40 時間以内/週平均)
休日休暇	週休二日制 年間休日 125 日(部門によって異なる場合があります) 年次有給休暇: 初年度 10 日 その他: リフレッシュ ケアホリデー、結婚休暇、忌引休暇、配偶者分娩休暇 など
福利厚生	借上社宅制度、各種社会保険完備、共済会(慶弔見舞金等)、京阪グループ持株会、 カフェテリアプラン(選択型福利厚生)、家族乗車券、退職金制度、制服貸与、福利厚生倶楽部 など

選考フロー



各エントリー締切日などの詳細については、採用HP下部のエントリーボタンからマイナビにご登録いただき、弊社マイナビページよりご覧ください。

数字から見る京阪

Keihan in Numbers

旅客収入



479億1,636万円

(2023年度)

旅客数



2億6,014万人

(2023年度)

在籍車両数



671両

(2024年度末時点)

駅数



89駅 (京阪線60駅、大津線27駅、鋼索線2駅)

(2025年度末時点)

従業員数

技術系
専門職



工務部門 103人

電気部門 120人

車両部門 142人

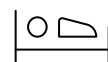
乗務職
(本社のみ)



476人

(2025年1月時点)

年間休日数



125日

(部門によって異なる場合があります)

平均勤続年数



28.8年

(2023年度)

平均残業時間



21.0時間

(2023年度)

平均有給取得日数



21日

(2023年度)

育休取得率



100%

(2023年度)

採用FAQ

Recruitment FAQ

選考・応募について

Q. 理系学科(土木・建設・建築・電気・電子・機械系学科)の学生でなくても、応募することはできますか？

A. 技術系専門職のうち工務部門(保線)、また乗務スタッフにおいては専攻不問としておりますので、ご応募いただけます。

Q. 入社前にとっておくべき資格や身につけておくべき専門知識はありますか？

A. 特段ございません。なお、入社後、配属先に応じて必要な資格があれば取得いただく場合がございます。
会社が認めた資格については取得にかかる費用(受験料)を全額補助いたします。

業種・配属について

Q. 配属地はどのように決まりますか？

A. 研修を行ったのち、当社で決定します。主に大阪(寝屋川、枚方)、京都(中書島)が初期配属地となります。
ご希望通りの配属地とならないこともございますがご理解ください。

Q. 転勤はありますか？

A. 原則、ございません。

Q. 研修制度はありますか？

A. 技術系専門職の場合、本社研修を行ったのち、各部署ごとに概ね2ヵ月程度の部署研修がございます。
乗務スタッフの場合、駅務と車掌業務についてそれぞれ、研修施設における講習と、OJTによる実習訓練がございます。

Q. 他部署への異動はありますか？

A. 原則、ございません。入社いただいた部門でのスペシャリストを目指していただくことになります。

福利厚生制度について

Q. 住宅に関する補助はありますか？

A. 遠方からご入社される方を対象とした借上社宅制度があります。

Q. カフェテリアプランについて教えてください。

A. 京阪グループの施設やサービスをご利用いただく際に、
1ポイント1円としてご利用いただけるポイントが年に1回、社員に付与されます。

Q. 社員食堂はありますか？

A. 寝屋川、中書島の事務所にそれぞれございます。